

**AUTORITĂȚILE GERMANE AU DECIS CA PATRU JUDEȚE DIN ROMÂNIA –  
BRAȘOV, PRAHOVA, DÂMBOVIȚA ȘI ARGES – SĂ FIE INCLUSE PE LISTA  
„ZONELOR DE RISC“.**

Autoritățile de land au renunțat la carantina obligatorie de 14 zile instituită pentru toate persoanele care intră sau se întorc în Germania, menținând-o doar în cazul persoanelor care au călătorit sau revin din state-terțe (non-UE și SEE) ori din regiuni/state în care s-au înregistrat peste 50 de cazuri noi la 100.000 de locuitori în ultimele șapte zile.

**Patru județe din România sunt considerate drept „zone de risc”: Brașov, Prahova,  
Dâmbovița și Argeș.**

Persoanele cărora le este permisă (re)venirea din zonele de risc, trebuie să aducă un test negativ de corona (de cel mult 48 de ore) sau, alternativ, să facă testul (gratuit) în cel mult 72 de ore la sosirea în Germania, fie direct pe aeroport, fie la medicul de familie sau la Autoritățile locale de Sănătate. În caz contrar, le poate fi refuzată intrarea sau va fi dispusă măsura carantinei la domiciliu.

Indiferent de opțiune, testarea este *obligatorie* pentru toate persoanele care (re)vin din zonele de risc. Pentru cei care intră în Germania din celelalte țări/zone, există posibilitatea de a fi testați (pe bază *voluntară* și gratuit) în facilitățile de testare disponibile pe plan local.

Suplimentar, persoanele care intră în Germania venind dintr-o zonă de risc (inclusiv din județele deja menționate), sunt obligate să completeze formularul *Public Health Passenger Locator Form*, care poate fi regăsit [AICI](#).

Rămâne în continuare limitată **intrarea persoanelor din zonele de risc** stabilite de Institutul Robert Koch și care se referă în principal la **state terțe** (non-UE și non-SEE). Lista completă și actualizată a zonelor de risc poate fi regăsită [AICI](#).

Intrarea în Germania din țări terțe este posibilă numai condiționat, anume dacă există un „motiv temeinic” în acest sens – spre exemplu pentru persoanele care dețin un drept de ședere în Germania, lucrează în domeniul sănătății, îngrijesc persoane în vârstă, transportă mărfuri sau călătoresc în scopul reunificării familiei ș.a..

**RECOMANDĂRI PENTRU CETĂȚENII ROMÂNI CARE EFECTUEAZĂ DEPLASĂRI  
CĂTRE /DINSPRE ROMÂNIA:**

- Dată fiind apariția unor situații în care unor persoane le-a fost refuzată îmbarcarea la bordul aeronavelor dinspre România spre Germania (ca urmare a neactualizării procedurilor interne specifice în acord cu regimul oficial german de trecere a frontierei), este recomandat ca cei care au reședința sau locul de muncă în Germania să aibă asupra lor documente doveditoare în acest sens.

## ALTE INFORMAȚII UTILE:

- Informații utile pentru lucrătorii sezonieri în domeniul agricol din Germania pot fi accesate aici: <https://berlin.mae.ro/local-news/1369>
- În contextul demersurilor întreprinse de autoritățile germane în vederea gestionării și prevenirii infecției cu COVID-19, Ministerul Afacerilor Externe recomandă lucrătorilor, cetățeni români, care se află la acest moment în R.F Germania ca, în cazul în care întâmpină probleme legate de contractele de muncă, să aibă în vedere următoarele demersuri:

<b>Lucrători cu contracte de muncă în derulare:</b>	<b>Lucrători cu contracte de muncă finalizate:</b>
<p>Angajații care au un contract de muncă în derulare <b>sunt sfătuiți să își contacteze angajatorul</b> pentru a se informa cu privire la deciziile luate de acesta în contextul măsurilor anunțate de autorități.</p> <p>Măsurile legislative germane pentru dreptul muncii prevăd:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>obligatia angajatorului de a plăti salariile</b> tuturor angajaților care sunt apti de muncă și sunt pregătiți pentru muncă. Problemele operaționale (exemplu: lipsă comenzi, lipsă materie primă) sunt suportate de angajator;</li><li>• <b>indemnizația pentru un program de muncă diminuat</b> (<i>Kurzarbeitergeld</i>). Agenția pentru Plasarea Forței de Muncă (<i>Agentur für Arbeit</i>) acordă un sprijin financiar firmelor pentru plata salariilor angajaților cărora le-a fost redus programul de muncă în contextul scăderii activității. Această indemnizație reprezintă 60% din salariul net (67% pentru angajații care au cel puțin un copil). Firmele angajatoare trebuie să depună cererile pentru această indemnizație la <i>Agentur für Arbeit</i>;</li><li>• în cazul în care angajatul, ca urmare a unor măsuri implementate de autorități, nu își mai poate desfășura activitatea (exemplu: măsura de carantină, interdicția de a lucra) <b>are dreptul de a fi remunerat în continuare de către angajator</b>. Această perioadă în care angajatul va primi în continuare salariul depinde de particularitățile fiecărui caz (maximum 6 săptămâni);</li><li>• persoanele care se află în izolare - ca urmare a măsurilor luate de autoritățile sanitare - fiind suspectate de a fi infectate cu o boală contagioasă – suferind o pierdere a veniturilor - <b> primesc sume compensatorii</b> conform legii privind protecția împotriva infecțiilor;</li><li>• încurajarea angajatorilor de a solicita angajaților să <b>lucreze la domiciliu</b>.</li></ul>	<p>Persoanele pentru care perioada contractuală a expirat au următoarele posibilități:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• încasarea drepturilor salariale și contactarea Agenției Federale pentru Plasarea Forței de Muncă (<i>Bundesagentur für Arbeit</i>) pentru înregistrare ca persoană în căutarea unui loc de muncă și/sau pentru depunerea documentelor necesare în vederea obținerii ajutorului de șomaj (în cazul în care sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege);</li><li>• persoanele care nu și-au recuperat în totalitate drepturile legate de raporturile de muncă, trebuie să se adreseze instanțelor pentru dreptul muncii (<i>Arbeitsgericht</i>), <b>înainte de a părăsi teritoriul Germaniei</b>;</li><li>• persoanele cărora angajatorii nu le-au respectat drepturile, prin neîncheierea contractelor de muncă trebuie să depună plângere la autoritatea germană care se ocupă cu combaterea muncii fără forme legale – <i>Finanzkontrolle Schwarzarbeit Hauptzollamt</i> <b>înainte de a părăsi teritoriul Germaniei</b>;</li><li>• în această perioadă în Germania <b>sunt căutați lucrători (sezonieri)</b> pentru domeniul agricol. Ministerul Federal al Agriculturii a lansat platforma <a href="http://www.daslandhilft.de">www.daslandhilft.de</a> prin intermediul căreia lucrătorii sunt puși în legătură directă potențialii angajator – firme din domeniul agricol.</li></ul>

Pentru informații detaliate referitoare la principalele prevederi ale legislației germane din domeniul muncii care trebuie cunoscute de lucrătorii români în contextul pandemiei COVID-19 vă rugăm să **accesați pagina de internet a Ambasadei României în R.F. Germania:** <https://berlin.mae.ro/node/345>

Date de contact ale misiunilor României în Republica Federală Germania [AICI](#).