

ACTE NECESARE ACORDARE INDEMNIZATIE CRESTERE COPIL

-dosar cu sina

-cerere

a) actul de identitate al solicitantului+ celalalt parinte-original si copii;

b) certificatul de nastere al copilului , livretul de familie-original si copii;

c) certificatul de persoana cu handicap al copilului, dupa caz;

d) adeverinta eliberata de autoritatile competente sau de catre angajator, dupa caz, din care sa rezulte indeplinirea conditiilor prevazute la art. 1 din OUG 111/2010;

e) adeverinta eliberata de platitorul indemnizatiei de maternitate sau, dupa caz, alte dovezi, din care sa reiasa ultima zi de concediu de maternitate;

f) declaratie pe propria raspundere din care sa reiasa ca solicitantul nu beneficiaza in acelasi timp de indemnizatie de maternitate;

g) declaratie pe propria raspundere din care sa rezulte ca celalalt parinte natural sau, dupa caz, o alta persoana nu beneficiaza de drepturile prevazute de prezenta ordonanta de urgenta; (daca este salariat adeverinta de la unitatea unde este angajat care sa ateste ca nubeneficiaza de concediu crestere copil)

h) declaratie pe propria raspundere din care sa rezulte ca solicitantul se ocupa de cresterea si ingrijirea copilului si ca acesta nu este incredintat sau dat in plasament nici unui organism privat autorizat sau serviciu public autorizat ori unei persoane fizice;

i) dovada eliberata de autoritatile competente, de angajatori sau, dupa caz, declaratie pe propria raspundere, din care sa rezulte ca solicitantul se afla in concediu pentru cresterea copilului;

j) dovada eliberata de autoritatile competente sau, dupa caz, declaratie pe propria raspundere, din care sa rezulte ca solicitantul realizeaza venituri profesionale supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003;

k) dovada eliberata de autoritatile competente sau de catre angajator, dupa caz, din care sa rezulte plata contributiilor sociale timp de 12 luni anterior nasterii;

l) alte acte necesare, dupa caz, stabilirii dreptului, prevazute in normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei ordonante de urgenta.

m) cerere prin care se solicita suspendarea contractului/prelungirea suspendarii contractului,(daca nu este original-stampila pt conformitate cu originalul)

n) decizia de suspendare a contractului/de prelungire a suspendarii contractului,(daca nu este original-stampila pt conformitate cu originalul)

o) in cazul in care mama nu a beneficiat de indemnizatie de maternitate- declaratie pe proprie raspundere din care sa reiasa ca nu a beneficiat de indemnizatie de maternitate/daca a beneficiat adeverinta de la angajator cu perioada in care mama a beneficiat de indemnizatie de maternitate

-ancheta sociala in cazul concubinilor

IMPORTANT - PRECIZARI

-Solicitantul poate opta pentru acordarea concediului si a indemnizatiei pana la implinirea de catre copil a varstei de 1 an sau 2 ani, sau pentru stimulent de insertie

-In cazul copiilor care se nasc incepand cu data de 01.03.2012, daca ambii parinti indeplinesc conditiile de acordare a indemnizatiei, parintele care nu a solicitat plata indemnizatiei poate solicita concediu de cel putin o luna, pana la implinirea varstei de 1 an sau 2 ani de catre copil (in functie de optiune), depunand dosar la primarie cu 30 de zile inainte de intrarea efectiva in concediu,in caz contrar concediul si indemnizatia (parintelui care a solicitat initial acest drept) se reduc cu o luna.

-daca persoana indreptatita nu solicita dreptul la concediul propriu de cel putin o luna, este OBLIGATA sa anunte in scris Agentia pentru Plati si Inspectie Sociala Prahova (Ploiesti,str. Nicolae Iorga,nr.1) cu cel putin 60 de zile inainte de implinirea de catre copil a varstei de 1 an sau 2 ani (in functie de optiune).

-Cele mentionate mai sus nu se aplica in cazul in care persoana indreptatita solicita numai acordarea stimulentului sau acesta este solicitat cu cel putin 3 luni inainte de implinirea de catre copil a varstei de 1 an.,respective 6 luni in cazul celor care opteaza pentru 2 ani.